



ISTITUTO COMPRENSIVO VIA PRATI

Scuole Primarie *Via Prati* e *San Giorgio* - Scuola Secondaria di I Grado *Gianni Rodari*

Cod. MPI: MIIC87500R – Cod.Fisc.: 83007020155

tel 0362.392316 – fax 0362.303076 – e-mail: segreteria@icpratidesio.gov.it

Sede (direzione e segreteria): P.za P. Nenni, 1 20033 **DESIO** MI

**CRITERI GENERALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI
LEGGE 107/2015**

PREMESSA

Fonte normativa

LEGGE 13 luglio 2015 n. 107

Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti

Sulla base della normativa vigente, tenuto conto dei compiti e degli adempimenti propri del Comitato di valutazione, organo propulsivo del procedimento, si propongono i criteri declinati, coerenti con i più generali stabiliti dalla legge e di seguito specificati:

Legge 107/2015, art. 1, comma 129, p. 3:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico nella formazione del personale.

OGGETTO: Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo ai fini dell'assegnazione del Bonus

Il Comitato di Valutazione dei Docenti

VISTO il decreto del Dirigente scolastico di istituzione del Comitato di valutazione per gli anni scolastici 2018/19, 2019/20, 2020/2021, prot. n. 1613/II.7 dell'8 aprile 2019;

VISTO il D.L.gs.297/94, art. 11, Testo Unico Leggi Istruzione;

VISTA la L. 107/15 art. 1, comma 129, Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti e in particolare il p. 3;

VISTO il PTOF e Piano di Miglioramento per il triennio 2019/2022;

VISTA l'Intesa del 25 giugno 2018 tra MIUR e OO.SS. firmatarie del CCNL per il comparto Istruzione e ricerca;

DETERMINA

di individuare i criteri suddetti per la valutazione dei docenti.

PRECONDIZIONI

1. Nessun procedimento disciplinare in corso
2. Nessuna sanzione disciplinare negli ultimi tre anni
3. Svolgimento effettivo del servizio: almeno 120 giorni di attività didattica **CON ESCLUSIONE DEI PERIODI DI SOSPENSIONE DELLE LEZIONI**

AMBITI LEGGE 107/2015	INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTAZIONE	PUNTEGGIO DA 1 A 4
Let. A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli alunni	A1 Successo scolastico e formativo	A1. 1 <u>Significativo miglioramento</u> degli esiti degli alunni nel passaggio da una classe all'altra: confronto fra esiti in entrata ed esiti in itinere ed in uscita.	Dati prove comuni d'Istituto e valutazione del DS.	PUNTI 1
		A1. 2 Esiti degli alunni con BES (ex D.M del 27/12/2012 e C.M. n. 8 del 6/03/2013) e degli alunni DVA in situazioni di gravità (ex art. 3 comma 3 della L. 104/1992) per i quali sono stati accertati <u>significativi miglioramenti</u> sul piano dell'inclusione scolastica e sociale e della maturazione cognitiva e socio-relazionale con <u>riscontri</u>	Documentazione a cura del docente e presenza agli atti della scuola delle attività progettuali.	PUNTI 2

		<u>documentati.</u>		
	A2 Iniziative di ampliamento dell'offerta formativa documentate.	A2. 1 Realizzazione con esiti positivi di iniziative di ampliamento dell'offerta formativa rispondenti ai bisogni dell'Istituto e coerenti con il PTOF.	Documentazione a cura del docente e presenza agli atti della scuola delle attività progettuali.	PUNTI da 1 a 4
	A3 Continuità in servizio	A3. 1 Servizio effettivo di 150 gg. esclusi i periodi di sospensione delle lezioni	Documentazione agli atti della scuola.	PUNTI 1
	A4 Disponibilità ad operare su più classi.	A4. 1 Titolarità di una disciplina su classe diversa da quella di assegnazione.	Assegnazione classi del DS	PUNTI 1
		A4. 2 Membro di più di tre Consigli di classe nella scuola secondaria.		
Let. B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di	B1 Individualizzazione e/o personalizzazione	B1. 1 Attività di recupero o di potenziamento personalizzati in rapporto ai problemi o ai bisogni riscontrati durante le	Documentazione a cura del docente e presenza agli atti della scuola	PUNTI 2

docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	durante le ore curriculari ed extracurricolari.	ore curriculari ed extracurricolari.	delle attività progettuali Valutazione del DS	
	B2 Modernizzazione e miglioramento dell'insegnamento	B2. 1 Applicazione in modo efficace di metodologie innovative (ad es. metodologia CLIL)	Documentazione a cura del docente e presenza agli atti della scuola delle attività progettuali Valutazione del DS	PUNTI 3
		B2. 2 Diffusione, in qualità di docente esperto/a, nell'ultimo anno scolastico, presso altri colleghi di questa scuola di tecnologie, metodologie e infrastrutture innovative, fornendo anche il relativo supporto e assistenza		PUNTI 2
B3 Realizzazione di esperienze didattiche innovative finalizzate anche alla condivisione e diffusione nell'Istituto	B3. 1 Potenziamento dell'innovazione didattica, metodologica e diffusione di buone pratiche didattiche (ad es. avviamento CLIL, progetti realizzati a classi aperte o con coinvolgimento di più classi	Documentazione a cura del docente e presenza agli atti della scuola delle attività progettuali Valutazione del DS	PUNTI 2	

		opportunamente progettate e documentate)		
	B4 Produzione di strumenti e modelli pedagogici di apprendimento	B4. 1 Elaborazione personale o in gruppo di modelli pedagogici o di apprendimento e strumenti funzionali all'Istituto ed adottati nell'ambito dello stesso.	Documentazione a cura del docente Valutazione del DS	PUNTI 3
	B5 Partecipazione a gruppi di ricerca	B6. 1 Partecipazione a gruppi di ricerca interni o esterni all'Istituto o in rete coerenti con la professionalità docente.	Attestazioni di partecipazione, documentazione agli atti della scuola	PUNTI 2
Lett. C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	C1 Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	C1. 1 Collaborazione con il DS con impegno orario profuso oltre incarico ricevuto	Incarico e valutazione del DS.	PUNTI 1
		C1. 2 Coordinamento plessi con impegno orario profuso oltre incarico ricevuto.		PUNTI 1
		C1. 3 Funzioni strumentali con impegno orario profuso oltre incarico ricevuto.		PUNTI 1

		C1. 4 Coordinamento nei Consigli della scuola secondaria		PUNTI 2
		C1. 5 Attività legate all'innovazione digitale		PUNTI 1
	C2 Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione di interventi formativi rivolti ai docenti	C2. 1 Partecipazione, nell'ultimo anno scolastico, in qualità di formatore, ad iniziative di formazione organizzate dall'Amministrazione scolastica, da Università, scuole o reti di scuole, rivolte al personale della scuola e aventi per contenuto tematiche professionali, con ricaduta e diffusione nella pratica scolastica.	Attestati di partecipazione	PUNTI 2
		C2. 2 Tutor a favore di colleghi impegnati nell'anno di formazione/prova o in attività di tirocinio finalizzato alla legale acquisizione della	Incarico e valutazione del DS.	PUNTI 3

		funzione docente		
		C2. 3 Partecipazione, nell'ultimo anno scolastico, in qualità di discente, ad iniziative di formazione, di durata non inferiore a dieci ore, organizzate dall'Amministrazione scolastica, da Università, scuole o reti di scuole, enti locali o altri soggetti riconosciuti e accreditati riguardanti tematiche professionali.	Formazione da 10 a 20 ore	PUNTI 1
			Formazione da 20 a 30 ore	PUNTI 2
			Formazione oltre 30 ore	PUNTI 4

Il Comitato di Valutazione ritiene che sia congruo valorizzare la funzione docente attribuendo il bonus al 30% dei docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato con contratto al 30.06 o al 31.08.

Il bonus viene assegnato ai docenti che conseguano un indicatore in almeno due delle tre aree, secondo il punteggio, debitamente documentato, cumulato nell'autovalutazione e validato dal Dirigente scolastico.

Ai docenti con servizio parziale nella Scuola spetterà, in caso di attribuzione, una quota ridotta in proporzione del servizio prestato e sulla base delle evidenze emerse.

Delibera all'unanimità dei presenti del Comitato di valutazione in data 16 maggio 2019.

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Presidente

Dirigente scolastico Dott.ssa Maria Luisa Smioldo

Membro esterno

Prof. Nicola Padovano

Docenti

Prof.ssa Milena Caprara

Ins. Maristella Grassi

Ins. Paola Salina

Genitori

Sig.ra Alessandra Palma

Sig. Michele Summer (assente)